

OPEN BRIEF

Aan: WSV-bestuur (ter verspreiding onder de WSV-leden)

Datum: 5 december 2023

Onderwerp: Aanvulling voor WSV-leden op de extra nieuwsbrief van 28 november 2023

Geacht WSV-bestuur,

De afgelopen dagen hebben ons vragen bereikt over de brief van het WSV-bestuur die was bijgevoegd bij de ALV-uitnodiging en daarom alleen bekend is bij de WSV-leden. Deze vragen gaan dan vooral over de WSV-opvatting dat het onderlinge overleg tussen beide besturen niet tot resultaten heeft geleid en de bijkomende frustratie daarover. In deze open brief geven wij onze reactie. Wij gaan ervan uit dat u deze brief zult verspreiden onder de WSV-leden, zodat WSV-leden ook deze informatie mee kunnen nemen in hun beeld- en oordeelsvorming voor de ALV van 9 december aanstaande.

Hoe is het onderlinge overleg tussen beide besturen tot stand gekomen?

In de vaste liggers bijeenkomst van 2019 heeft het WSV-bestuur aangekaart dat het WSV-bestuur weer betrokken wilde worden bij het voordragen van kandidaten voor ons bestuur. Na enige discussie is toen door ons voorgesteld om dit onderwerp nader te bespreken in een gezamenlijke bestuursvergadering. Vanuit de zaal werd de suggestie gedaan dat het sowieso goed zou zijn dat beide besturen van tijd tot tijd en op een reguliere basis overleg zouden voeren, aangezien dit al geruime tijd niet of nauwelijks had plaatsgevonden. Beide besturen hebben dit ter harte genomen en er hebben vervolgens twee vergaderingen plaatsgevonden: de eerste in oktober 2019 en een tweede in maart 2020. Kort daarna brak de Corona-pandemie uit en hebben er in 2020 en 2021 geen wezenlijke vervolgvergaderingen meer plaatsgevonden vanwege de Corona-maatregelen. In de tweede helft van 2021 is wel het overleg met het WSV-bestuur opgestart over de vacature(s) in ons bestuur.

De WSV-stelling dat het overleg niets heeft opgeleverd moet derhalve in het perspectief worden geplaatst van slechts twee gezamenlijke bestuursvergaderingen gericht op onderlinge samenwerking. Begin maart 2022 hebben beide besturen nog een informeel overleg gehouden om de ongewenste uitkomst met betrekking tot de WSV-voordrachten te bespreken. Verder hebben wij geprobeerd om voor de zomervakantie van 2022 een gezamenlijke bestuursvergadering te houden, maar dit is uiteindelijk slechts een kort overleg geweest, waarbij slechts één WSV-bestuurslid aanwezig was en wijzelf overigens ook niet compleet waren.

Maar ondanks het feit dat de samenwerking tussen beide besturen zich naar onze mening nog niet echt heeft kunnen bewijzen, zien wij toch zeker wel resultaten.

Enkele voorbeelden:

- We hebben met het WSV-bestuur heldere afspraken gemaakt over het voordragen van kandidaten voor ons bestuur, waarbij dit niet beperkt wordt tot drie bestuurszetels, maar van toepassing is op elke vacature.
- We hebben met het WSV-bestuur een eerste inventarisatie gemaakt van mogelijke verbeterpunten in onze haven. Het vervolg daarop is destijds weliswaar in de pauze-stand gezet vanwege de Corona-maatregelen, maar staat wat ons betreft nog steeds op de agenda. Overigens is in dit verband ook van belang dat het bestuurslid dat dit project begeleidde medio 2020 uit de running is geraakt, hetgeen uiteindelijk in de eerste vacature heeft geresulteerd.
- We hebben een concept-functiebeschrijving voor de secretarisfunctie opgesteld, welke vervolgens door het WSV-bestuur is goedgekeurd. In navolging daarvan hebben wij voor ons gehele bestuur dergelijke beschrijvingen gemaakt en wederom ter feedback naar het WSV-bestuur gezonden.
- Suggesties van het WSV-bestuur om meer AED's in de haven te plaatsen en de slagboom door hulpdiensten zelf te kunnen openen in geval van nood, zijn door ons niet direct omarmd. Inmiddels zijn in ons bestuur wel degelijk positieve besluiten genomen middels het aanschaffen van een extra AED en het afsluiten van een contract met de stichting SOS Toegang. Hierbij is het van belang dat er in een later stadium argumenten naar boven kunnen komen die tot gewijzigde inzichten aan onze kant leiden.
- Voor het Roode Hooft is een procedure opgesteld om de diverse werkzaamheden te volgen en onduidelijkheden te voorkomen.

Wij gaan er dus juist vanuit dat een hernieuwde samenwerking met het WSV-bestuur wel degelijk zinvol is en ook in de toekomst zal leiden tot een nog betere en nog fijnere jachthaven. Wij denken dat deze samenwerking ook positief zal uitstralen naar de vaste liggers en zal bijdragen aan de sociale binding in de haven, aan toenemend enthousiasme voor het lidmaatschap van de WSV en ook aan meer bereidheid om als vrijwilliger een bijdrage te leveren aan de WSV of ons bestuur.

Met vriendelijke groet,

Bestuur Stichting Jachthaven Noordergat Lauwersoog